



Institución Educativa
ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE POPAYÁN

NIT. 891.500.773-3
CODIGO DANE 119001000699

PROYECTO FORMACION PARA LA DEMOCRACIA Y LA PAZ
ELECCIÓN DE PERSONERO(A) Y CONTRALOR (A) ESTUDIANTIL – PLAN DE TRABAJO 2026

NOMBRES DE LOS ASPIRANTES: MARIA JOSE BENAVIDES QUISOBONÍ

GRADO: 10B

FECHA DE PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA: 24 / 02 / 2026

LEMA: “Con carácter, razón y corazón, lideramos el cambio en nuestra institución”

EJE	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS	RESPONSABLES
Contribuir al fortalecimiento de la cultura ambiental mediante el adecuado manejo de los residuos sólidos y la promoción de prácticas de reciclaje dentro de la institución educativa.	Fortalecer la cultura del reciclaje y la correcta separación de residuos en la institución.	Implementar puntos ecológicos en salones y pasillos. Disminuir la acumulación de basura y concienciar sobre la reducción	☐ Instalación de puntos ecológicos por colores. ☐ Concurso “El Salón Más Ecológico”. Campañas educativas y elaboración de material visual Feria ecológica con productos elaborados con material reciclado.	Reducir el manejo inadecuado de residuos durante el año escolar.	Canecas diferenciadas, papelería, marcadores, pintura, carteles informativos, material reciclado.	Contralor electo, docentes y comunidad educativa.
Fortalecer la cultura de transparencia y participación estudiantil mediante el conocimiento responsable del manejo de los recursos institucionales.	Promover espacios de diálogo e información entre el gobierno escolar y los directivos, con el fin de socializar de manera clara el uso de los recursos económicos de la institución.	☐ Establecer reuniones periódicas con Rectoría y el área financiera. Socializar información general sobre la inversión de los recursos. Fomentar la confianza y la cultura de transparencia en la comunidad educativa.	☐ Solicitar reuniones semestrales informativas con el(la) Rector(a) y la pagadora. Elaborar y socializar los informes correspondientes a través de carteleras o espacios institucionales. Habilitar un espacio de preguntas e inquietudes estudiantiles.	Garantizar al menos dos espacios formales de socialización sobre el manejo de recursos durante el año escolar.	Apoyo de Rectoría, informes institucionales, carteleras y espacios de reunión.	Contralor electo, Representantes de grupo personero Rector, pagadora, Presidente consejo estudiantil
Fortalecer la cultura ambiental y el cuidado integral de los espacios institucionales mediante acciones	Promover el cuidado, la conservación y el embellecimiento de la institución a través de estrategias ambientales y de responsabilidad	Fomentar el adecuado uso y mantenimiento de baños, salones y zonas comunes.	Implementar turnos rotativos de supervisión para el cuidado de baños, salones y pasillos.	. Consolidar durante el año escolar una cultura de responsabilidad ambiental que se refleje en espacios más limpios, organizados	Carteleras, material reciclado, apoyo institucional, herramientas básicas de jardinería, señalización educativa.	Contralor electo, comité ambiental, docentes y comunidad educativa.

FORMAMOS MAESTROS PARA EL SIGLO XXI

www.normalpopayan.edu.co

rectoria@normalpopayan.edu.co – cooracademica@normalpopayan.edu.co



Institución Educativa
ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE POPAYÁN

NIT. 891.500.773-3
CODIGO DANE 119001000699

EJE	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	META	RECURSOS	RESPONSABLES
orientadas al orden, la limpieza, la conservación de las zonas verdes y el adecuado manejo de los residuos, promoviendo el sentido de pertenencia en la comunidad educativa.	estudiantil que contribuyan a un entorno limpio, organizado y sostenible.	Impulsar la correcta separación y aprovechamiento de residuos sólidos. Promover jornadas de siembra y cuidado de zonas verdes. Concientizar a la comunidad educativa sobre la importancia del cuidado del entorno escolar. Apoyar y valorar la labor del personal de servicios generales.	Instalación y seguimiento de puntos ecológicos para la separación de residuos. Realización del concurso "El Salón Más Ecológico y Organizado". Jornadas de embellecimiento con carteles y murales educativos. Jornada anual de siembra y programa "Adopta un Árbol". Campañas de concientización sobre ahorro de agua, energía y cuidado institucional.	y sostenibles dentro de la institución.		
Promover la gestión institucional orientada al mejoramiento de la infraestructura educativa para el beneficio de la comunidad estudiantil.	Impulsar la presentación de solicitudes formales ante los entes correspondientes para evaluar la viabilidad de la adecuación de espacios académicos.	Identificar necesidades de adecuación de partes de la infraestructura. Apoyar al rector para Gestionar ante el Consejo Municipal, el alcalde y la Secretaría de Educación el estudio técnico correspondiente.	Realizar un diagnóstico participativo sobre necesidades de espacio. Apoyar la presentación de solicitudes I ante los entes territoriales. Hacer seguimiento a la gestión realizada.	Al 30 de abril se habrá realizado el diagnóstico Apoyar la gestión directiva oficial ante los entes territoriales, elaboración durante todo el año.	Documentos formales, canales institucionales. Equipos de cómputo, cámara	Contralor electo, Rectoría, Consejo Directivo y Secretaría de Educación.



Institución Educativa ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE POPAYÁN

NIT. 891.500.773-3
CODIGO DANE 119001000699

EVALUACIÓN:

La evaluación de este plan de trabajo se realizará durante todo el año escolar, revisando si las actividades propuestas se están cumpliendo y si realmente están generando cambios positivos en la institución.

Se tendrá en cuenta la participación de los estudiantes, el mejoramiento en el cuidado de los espacios, el avance en los proyectos ambientales, los espacios de transparencia con rectoría y los resultados de las gestiones realizadas.

Al finalizar el año, se presentará un informe donde se muestren los logros alcanzados, las actividades realizadas y los aspectos que se pueden mejorar.

OBSERVACIONES:

Este plan de trabajo está pensado para mejorar nuestra institución desde el cuidado del medio ambiente, el respeto por los espacios escolares, la promoción del talento y la transparencia en el manejo de los recursos.

Las propuestas son realistas y buscan el trabajo en equipo entre estudiantes, docentes y directivos, entendiendo que el cambio se logra con compromiso y responsabilidad de todos.

MARIA JOSE BENAVIDES QUISOBONI
Aspirante a Contralora

